

Erhöhtes Risiko für Arbeit zu unüblichen Zeiten – eine Kreuzvalidierung

Jana Greubel, Anna Arlinghaus und Friedhelm Nachreiner

Gesellschaft für Arbeits-, Wirtschafts- und Organisationspsychologische Forschung (GAWO) e.V.

Oldenburg



- Zunahme Abweichungen von der Normalarbeitszeit
- Arbeit am Abend und am Wochenende in BRD immer häufiger (Hanglberger, 2011)
- > Risiko einer "sozialen Desynchronisation"
- > EWCS* 2005:
 - Arbeit an Abenden, Samstagen und Sonntagen
 → Erhöhung des Risikos für gesundheitliche
 Beschwerden, Arbeitsunfälle und eine schlechte Work-Life-Balance (Arlinghaus & Nachreiner, 2012)
 - Einschränkung: Querschnittsanalyse

Fragestellungen



- ➤ Lassen sich die Ergebnisse replizieren?
 - Kreuzvalidierung
 - Datenbasis: EWCS 2010
- Lassen sich für beide Datensätze ähnliche Effekte nachweisen
 - in Bezug auf die Zusammenhänge von
 - Abend- und
 - Wochenendarbeit (Samstag, Sonntag)
 - mit dem Risiko für
 - gesundheitliche Beeinträchtigungen
 - eine schlechte Work-Life-Balance?
 - Arbeitsunfälle

Fragestellungen



- ➤ Lassen sich die Ergebnisse replizieren?
 - Kreuzvalidierung
 - Datenbasis: EWCS 2010
- Lassen sich für beide Datensätze ähnliche Effekte nachweisen
 - in Bezug auf die Zusammenhänge von
 - Abend- und
 - Wochenendarbeit (Samstag, Sonntag)
 - mit dem Risiko für
 - gesundheitliche Beeinträchtigungen
 - eine schlechte Work-Life-Balance?
 - Arbeitsunfälle

Gesamt-Stichprobe



- ➤ 4. und 5. Europäische Erhebung über die Arbeitsbedingungen* (2005, 2010)
 - → Repräsentative Stichprobe der Beschäftigten verschiedener europäischer Länder

Untersuchungs-Stichprobe



> EWCS 2005

- n=23.934 (abhängig Beschäftigte)
- 31 Länder (27 EU, Schweiz, Norwegen, Türkei, Kroatien)
- 52,3 % Frauen
- mittleres Alter 40,4 Jahre (SD: 11,7)

> EWCS 2010

- n=35.187 (abhängig Beschäftigte)
- 34 Länder (27 EU, Norwegen, Türkei, Kroatien, Mazedonien, Montenegro, Albanien)
- 50,7 % Frauen
- mittleres Alter 41,1 Jahre (SD: 11,8)

Verwendete Variablen



- Unabhängige Variablen
 - Abendarbeit (nie / ≥1 Mal pro Monat)
 - Samstagsarbeit (nie / ≥1 Mal pro Monat)
 - Sonntagsarbeit (nie / ≥1 Mal pro Monat)
- Abhängige Variablen
 - Beeinträchtigungsfreiheit (keine arbeitsbedingten gesundheitlichen Beschwerden / mind. 1 Beschwerde)
 - Work-Life Balance (WLB: "sehr gut,gut" / "nicht so gut,schlecht")

Statistische Analysen



- Häufigkeiten (Chi²-Analysen) von Beeinträchtigungsfreiheit und guter Work-Life-Balance in Abhängigkeit von Abend-, Samstags- und Sonntagsarbeit (Einzeln und in Kombination)
- Logistische Regressionen: Risiko (Odds Ratio) für Beeinträchtigungen und schlechte Work-Life-Balance
 - ohne und mit Einbezug der Interaktionen der unabhängigen Variablen
 - Einschluss verschiedener Kontrollvariablen als Kovariaten

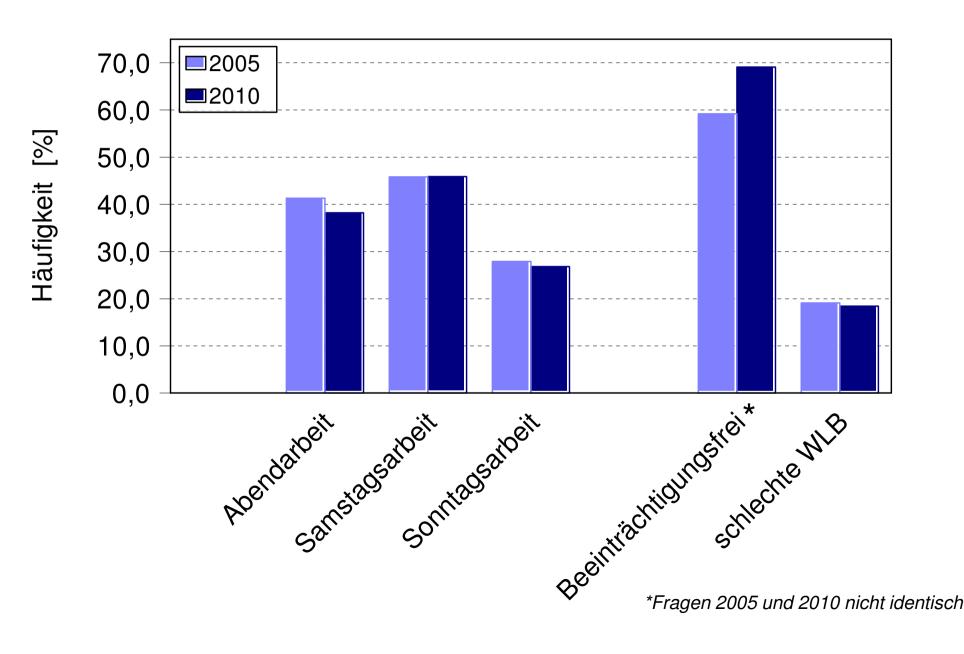
Kontrollvariablen



- Demographische Merkmale
 - Alter
 - Geschlecht
 - Kinder im Haushalt
 - Einkommen
 - Bildungsstand
- Arbeitsbedingungen (Faktorwerte)
 - physische Belastung
 - psychische Belastung
 - Autonomie
- > Arbeitszeit
 - durchschnittliche Wochenarbeitszeit (Std.)
 - Schichtarbeit (ja/nein)
 - Nachtarbeit (ja/nein)
 - variable Arbeitszeit (2005: 3 Fragen; 2010: 4 Fragen)

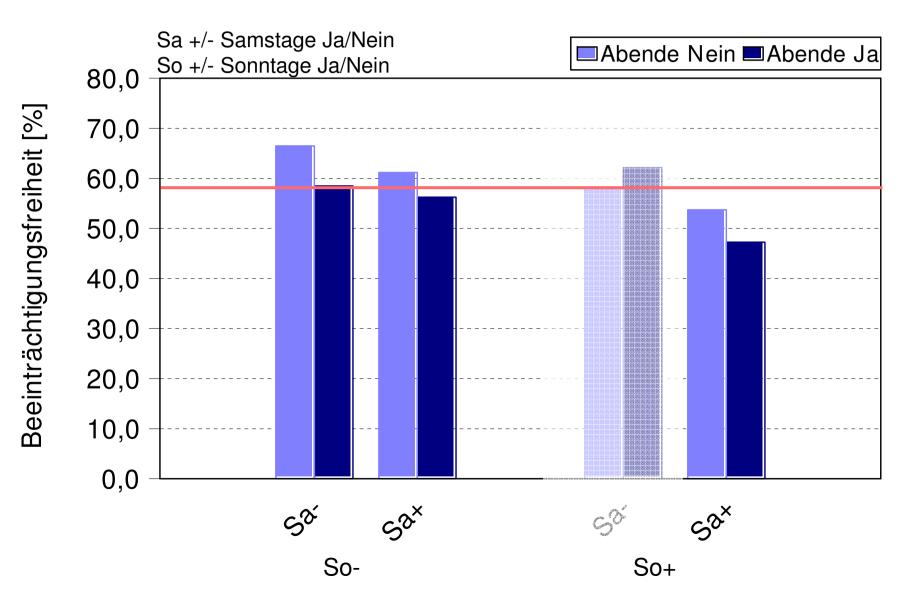
Stichprobenmerkmale EWCS 2005 und 2010





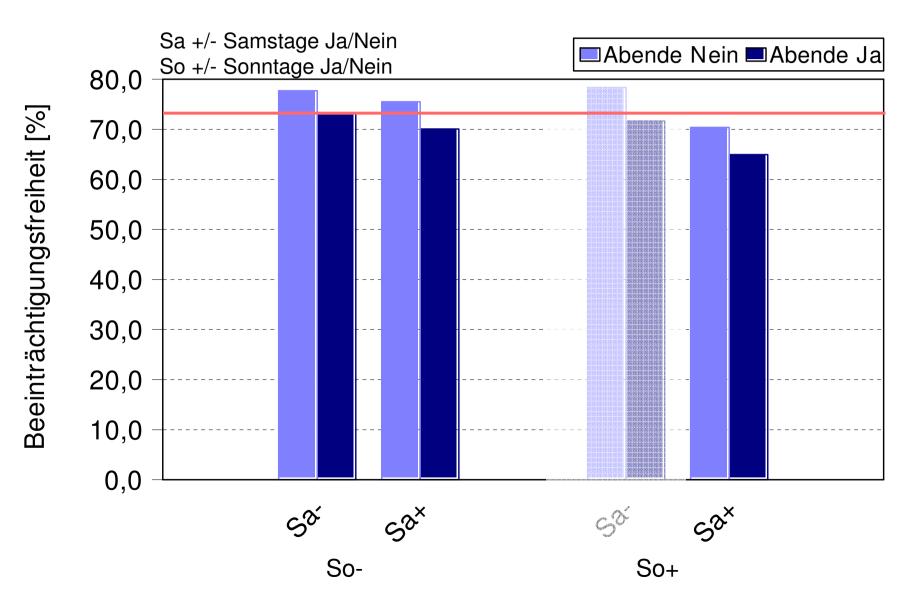
Beeinträchtigungsfreiheit bei Samstags-, Sonntags- und Abendarbeit – EWCS 2005





Beeinträchtigungsfreiheit bei Samstags-, Sonntags- und Abendarbeit – EWCS 2010





Prädiktion von Beeinträchtigungen

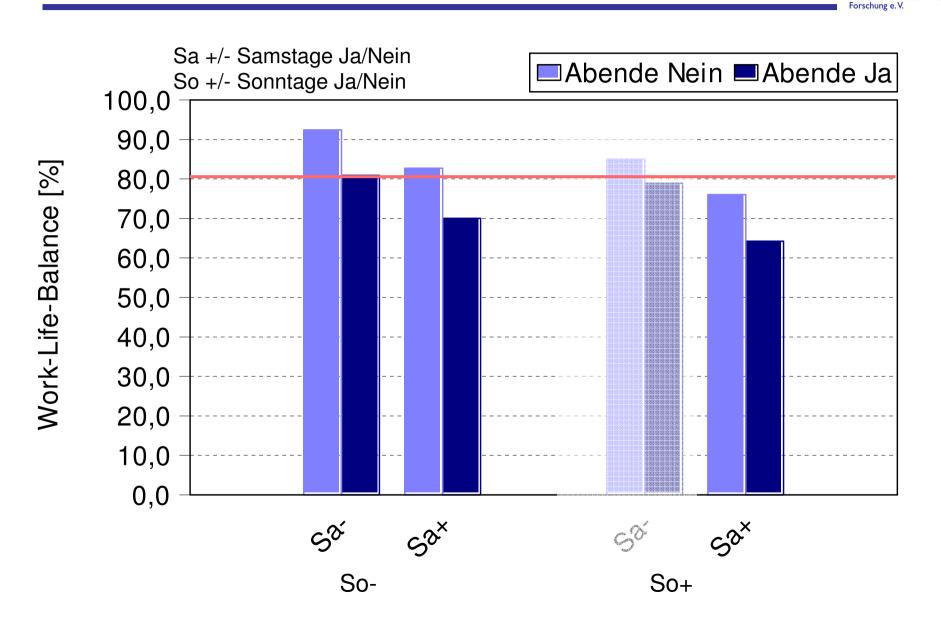


Logistische Regression

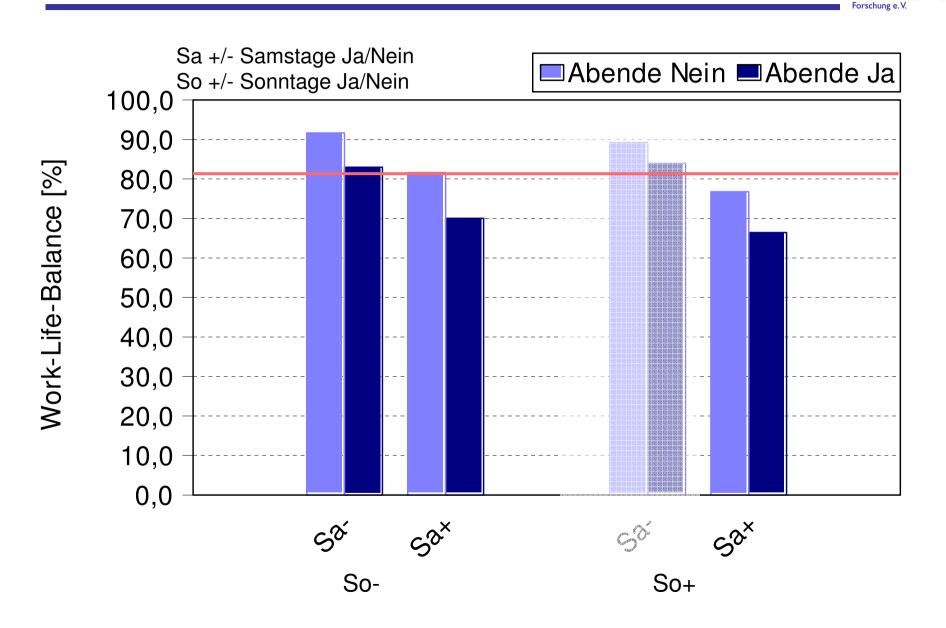
- Kontrolle von Alter, Geschlecht, Kinder, Bildungsstand, Einkommen, phys. Belastung, psy. Belastung, Autonomie, Wochenarbeitszeit, <u>Schichtarbeit</u>, Nachtarbeit und Variabilität der Arbeitszeit
- Modell ohne Einbezug möglicher Interaktionseffekte der UV
- 2005: keine signifikante Interaktionen (alle p>0,05).
- 2010: signifikante Interaktionen f
 ür A*Sa (p<0,05; OR 1,19).

	2005		2010	
Parameter	OR	KI	OR	KI
Abendarbeit	1,14	1,05 – 1,25	1,12	1,03 – 1,22
Samstagsarbeit	1,04	0,96 – 1,14	0,86	0,79 - 0,93
Sonntagsarbeit	1,17	1,06 – 1,29	1,13	1,03 – 1.25

Work-Life-Balance bei Samstags-, Sonntags- und Arbeits-, Sonntags- und Arbeits



Work-Life-Balance bei Samstags-, Sonntags- und Arbeits-, Sonntags- und Arbeits



Prädiktion schlechte Work-Life-Balance



Logistische Regression

- Kontrolle von Alter, Geschlecht, Kinder, Bildungsstand,
 Einkommen, physischer Belastung, psychischer Belastung,
 Autonomie, Wochenarbeitszeit, <u>Schichtarbeit</u>, Nachtarbeit und Variabilität der Arbeitszeit
- 2005 u. 2010: keine signifikante Interaktionen (alle p>0,05).

	2005		2010	
Parameter	OR	KI	OR	KI
Abendarbeit	1,69	1,51 – 1,88	1,51	1,38 – 1,66
Samstagsarbeit	1,49	1,33 – 1,66	1,60	1,46 – 1,75
Sonntagsarbeit	1,15	1,02 – 1,28	1,04	0,95 – 1,15

$$R^2_{2005} = 23.6 \% / R^2_{2010} = 21.6 \%$$

Diskussion



- signifikant erhöhtes Risiko für gesundheitliche Beeinträchtigungen und eine schlechte Work-Life-Balance bei Arbeit zu unüblichen Zeiten
- Effekte bleiben auch nach Kontrolle möglicher konfundierender Variablen bestehen
- Für beide Stichproben strukturell sehr gut übereinstimmende Ergebnisse
 - → zeitliche Stabilität
 - → hohe Validität

Diskussion



- Einschränkungen
 - Subjektive Daten
 - Keine tatsächlichen Arbeitszeiten erhoben
 - Zellenbesetzungen teilweise zu niedrig
 - → Personen mit Sonntags- aber ohne Samstagsarbeit
 - Einzelne Ergebnisse der logistischen Regressionen zu Beeinträchtigungsfreiheit nicht erwartungskonform
 - → keine Risikoerhöhung für Samstagsarbeit
 - → sig. Interaktion von Abend- mit Samstagsarbeit
 - Sonntagsarbeit kein sign. Einflussfaktor auf WLB in EWCS 2010



- Erhöhung des Risikos für gesundheitliche und soziale Beeinträchtigungen bei Arbeit zu unüblichen Zeiten
- > zeitliche Stabilität der Effekte
- weitere Foschungsarbeiten notwendig
- ➤ Arbeit zu unüblichen Zeiten somit Risiko für die Einhaltung von Arbeitsschutzzielen
- Arbeit zu unüblichen Zeiten sollte deshalb möglichst vermieden werden



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Kontakt:
Jana Greubel
jana.greubel@gawo-ev.de

Dr. Anna Arlingshaus anna.arlinghaus@gawo-ev.de

Prof. Dr. Friedhelm Nachreiner friedhelm.nachreiner@gawo-ev.de

www.gawo-ev.de